**Az emberi erőforrás fejlesztés elmélete és gyakorlata I. – BTKSZ135BA, BTKMT305MA**

**2018/19. tanév I. félév**

**Szerda 8.00-09.30 Főépület 2/4-es terem**

**A tantárgy célja,** hogy a hallgatók megismerjék a felnőttképzés és az emberi erőforrás fejlesztés elmélete összefüggéseit (emberi erőforrás-elméletek, a felnőttképzés gazdasági és jogi környezete), valamint hogy megismerkedjenek az emberi erőforrás menedzsment általános jellemzőivel, területeivel.

**Témakörök**

* A tantárgy céljának, módszereinek, követelményeinek ismertetése. Beszélgetés, a témához kapcsolódó korábbi ismeretek rendszerezése.
* Az emberi erőforrás menedzsment szerepe a szervezetekben.
* Az emberi erőforrás menedzsment fogalma, céljai, funkciói, modelljei.
* Emberi erőforrás menedzsment és tervezés. Emberi erőforrás tervezés. Emberi erőforrás értékelés.
* Munkakör-elemzés, munkakör-tervezés, munkakör-értékelés.
* Munkaerő-biztosítás: toborzás, kiválasztás, leépítés.
* Teljesítményértékelés.
* Ösztönzésmenedzsment.
* Munkaerő-fejlesztés, képzés.
* Munkaügyi kapcsolatok és érdekegyeztetés.

**Kötelező irodalom:**

Gyökér Irén – Finna Henrietta – Krajcsák Zoltán (2010): Emberi erőforrás menedzsment. Oktatási segédanyag. Budapest, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és társadalomtudományi Kar Üzleti Tudományok Intézet ISBN nem elérhető.

**Ajánlott irodalom:**

Karoliny Mártonné – Poór József (2012): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Budapest, KJK, ISBN: 9789632951089

Ujhelyi Mária (2009): Változásmenedzselés, szervezetfejlesztés. Debrecen, Kossuth Egyetemi Kiadó, ISBN 9789634732877

Goleman, Daniel (2002): Érzelmi intelligencia a munkahelyen. Budapest, SHL Hungary Kft. ISBN: 9630085518

Kertész Adrienn – Krepelka Ágnes (2006): Útmutató módszer-, társas- és személyes kompetenciák meghatározásához, Budapest, Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési IntézetISBN nem elérhető.

**Egyéb források:**

A Munkaügyi Szemle folyóirat témához köthető tanulmányai.

Almási Réka (rendező) (2010): Team Building. (A munkahelyi képzés témaköréhez kapcsolódik.)

Meyers, Nancy (rendező) (2015): A kezdő című film. (A munkahelyi együttműködés, tanulás; generációk közötti konfliktusok; munkaértékek témakörök tanulmányozhatók általa.)

Reitman, Jason (rendező) (2009): Egek ura című film. (Az emberi erőforrás menedzsment tevékenységei, különös tekintettel a Leépítés tanulmányozhatók általa.)

**A tantárgy teljesítésének feltételei:**

A tantárgy témaköreihez kapcsolódóan a kötelező irodalom ismeretanyagán és az előadáson elhangzottakon alapuló kérdéssorból álló írásbeli vizsga sikeres teljesítése.

Az emberi erőforrás fejlesztés témaköréhez kapcsolódó képek, filmek, filmrészletek gyűjtése, rendszerezése.

Debrecen, 2018. 09. 12.

Dr. Márkus Edina

egyetemi adjunktus